



DE&Iの取り組みにおける企業評価

PRIDE指標2023 3年連続「ゴールド」受賞

クラブウは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下、DE&I）推進の一環としてセクシユアル・マイノリティへの理解促進に取り組んでいます。

この取り組みが評価され、2023年11月、「PRIDE指標2023」において3年連続で最高位の「ゴールド」に認定されました。



PRIDE指標とは

「PRIDE指標」とは、職場におけるLGBTQ+などのセクシユアル・マイノリティへの理解を促進するための取り組みに対する評価指標で、セクシ

ユアル・マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体 work with Prideが2016年、日本で初めて策定しました。

2023年受賞企業数

ゴールド 326社 シルバー 56社 ブロンズ 15社

●レインボー 21社

ゴールド受賞企業の中から、コレクティブ・インパクト型の取り組みを推進する企業を認定

※コレクティブ・インパクトとは…

特定の社会課題について、行政や企業、NPOなどが組織を越えて協力し、解決に向けて取り組むこと

評価された取り組み

5つの評価指標において、クラブウは次の取り組みが評価されました。

① Policy：行動宣言

ホームページのDE&I推進に関する記載の中で、一人一人の性的指向・性自認を互いに尊重し合い、認め合うことを明記し、インターネット等で広く社内外に公表している。また、採用活動において性的指向や性自認に関わらず公平に採用活動を行う旨を学生に伝えている。

② Representation

・当事者コミュニティ
DE&I相談窓口を設置し、性的指向・性自認に関連した相談ができる。また、社内報やアライシールの配布を通じて、アライ（理解者）の重要性に関する社内での理解を促進している。また、他企業との共同コミュニティに参加している。

アライシール
人事部・各事業所
総務課等で配布
しています。



③ Inspiration：啓発活動

社員研修や社内報を通じ、LGBTQ+への理解を促進す

るための取り組みを全社に展開している。また、セクシユアル・マイノリティへの理解を促進する啓発期間を設定し、情報発信を行っている。

④ Development

・人事制度、プログラム
就業規則において「配偶者」の定義に、事実上婚姻と同様の関係にある同性パートナーを含めており、制度の存在や利用方法を制度活用ハンドブック等で従業員に周知している。また、ジェンダーに関わらず利用できるトイレを大阪本社に設置している。

⑤ Engagement/Empowerment

・社会貢献・渉外活動
LGBTQ+への社会の理解を促進するための活動・イベントに出展・協賛し、社員参加を呼びかけている。
また、LGBTQ+やSOGI (Sexual Orientation: 性的指向・Gender Identity: 性自認) に関する社会の理解を促進するために活動している団体への寄付をしている。

（人材開発課 河村 僚子 記）

レインボーフェスタ! (大阪) に参加しました!

10月8日(日)に大阪・扇町公園で開催された「レインボーフェスタ!」に参加しました。



●レインボーフェスタ!

「レインボーフェスタ!」は私たち一人一人が持つ「性の多様性」を祝福し、分かち合う場です。今年のテーマは「これもいいのだ!」「わたしもいいのだ!」「あなたもいいのだ!」「あんな人もこんな人もいいのだ!」と自分自身を表現し、互いをより積極的に認め合い、交流しあう場にしたいという思いで開催されました。テーマの英訳でもある「All is Fine!」には、互いの「生」を祝福し合い、笑顔で「Fine!」と言える社会をつくりたい! 青空のもとでみなさんと集まりたい! という願いが込められています。

雨にも負けず、多くの方が参加していて、すごく熱気を感じました! 参加した皆さんが自分の個性を出してとても刺激を受けました。こういうイベントで多くの方がLGBTQ+の人々と交流し、互いを認め合える明るい未来がもっと広がってほしいと思います!
(情報機器システム部 色彩情報課 阪本 香さん)

●レインボーパレード

昨年に引き続きあいにくの雨模様でしたが、たくさんの個人や企業からの参加者が列をつくり、大阪の街を練り歩きました。クラブウからも役員・社員とその家族併せて12人が参加しました!



今回、はじめて誘っていただき、参加しました。正直、今まであまり意識することがなかったのですが、娘が今欧州におり、欧州ではLGBTQ+は当たり前! 皆がそれを認め合っている、といつも聞かされていましたが、日本ではまだまだ取り組みが進んでいないと思っていましたが、当日の熱気とパワーには圧倒されました。心地よい疲れの中で、終わってからのお酒もおいしかったです!
(化成品業務部 森松 禎文さん)

クラブウは、当日会場で配布された「うちわ」と「公式ガイドブック」に協賛広告を出しました。



私たちクラブウは、ダイバーシティ&インクルージョンの推進により、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

KURABO
<https://www.kurabo.co.jp/>

LGBTQ+
ALLY

クラブウは、雇員・学生・エリートロニクス、電機・ハイオなど、人々の暮らしに関わる幅広い事業分野でより良い未来社会づくりに貢献する会社です。



NPO法人ASTAの出張授業を見学しました！

TOPICS

クラブハウの寄付金により愛知県大府市立石ヶ瀬小学校で実施されたLGBTQ+についての出張授業を見学しました。当日はLGBTQ+当事者の方3人と、当事者の家族の方1人が講師として登壇。基礎知識に加えて、ご自身のライフストーリーをお話しされ、小学6年生165人が受講しました。



安城工場
総務課
守 佑海さん

私が小学生だったころは、LGBTQ+に関する授業や講演はなかったですが、今の子どもたちは小さいころから学ぶことも多くあったからか「いろいろな考え方や感情を持った人がいる」ということを当たり前と感じているなと思いました。私自身も何か特別なことをするのではなく、いつでも誰にでも同じように接することができる人になりたいです！



授業を受けた小学生の感想（アンケートより）

- ・自分もそうかもしれないので、こういう話をしてくれてありがとうございました。
- ・世界には私が思っているよりも、いろんな人がいることを知り、困っている人がいたら相談に乗ったりして助け合いたい。

※NPO法人ASTA

LGBTQ+やSOGIに関する社会の理解を促進するために活動している団体

D&I AWARDに初挑戦！アドバンスに認定されました！

TOPICS

D&I AWARDは株式会社JobRainbowが2021年度に新設したダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を表彰・認定する日本最大級のアワードです。日本で活動する応募企業のD&Iの取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定を授与します。



2023年受賞企業数

D&I AWARD2023認定ロゴマーク▶

●認定

ダイバーシティ&インクルージョンの社内啓発、重要性と理念の理解だけでなく、ジェンダー、LGBTQ+、障がい、多文化共生、育児・介護のそれぞれの具体的な施策を評価する100項目のチェックリストのうち該当する項目数で採点。

ベストワークプレイス153社
(スコア：81～100点)

アドバンス52社
(スコア：61～80点)

スタンダード15社
(スコア：21～60点)

ビギナー0社
(スコア：1～20点)

●アワード

認定企業の中でもダイバーシティスコアの点数が高く、かつ「従業員数3001人以上の大企業」「従業員数301～3000人の大企業」「中小企業」「チャレンジャー企業」「スタートアップ企業」のそれぞれのロールモデルとなるような取り組みをしている企業が受賞。

D&I AWARD大賞 5社

D&I AWARD賞 10社

●トップインクルーシブカンパニー賞

社員一人一人にとって、DEIB（Diversity/多様性、Inclusion/多様性の受容と尊重、Equity/公平性、Belonging/帰属意識）を高い水準で担保している企業に与えられる賞。インクルージョンスコアが上位35%の企業が受賞対象。

トップインクルーシブカンパニー 8社