



D&I関連データをまとめて公開します！

クラボウでは重要な経営戦略の一つとしてダイバーシティ&インクルージョン(D&I)の推進に取り組んでいます。本号では、取り組みの指標となるKPIデータを紹介します！

※KPI (Key Performance Indicator) とは、重要業績評価指標のことです。目標の達成度合いを定量的に評価する指標。クラボウでは、諸施策の効果を図るためKPIを設定して取り組んでいます。

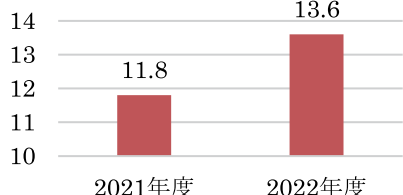
柔軟な働き方

● 年次有給休暇取得日数

【目標】年間平均 12日 / 人

(次世代育成支援対策クラボウ行動計画(第8次))

有給休暇取得日数 (正社員)



【目標】男性 30%、女性 90%

(次世代育成支援対策クラボウ行動計画(第8次))

	2021年度			2022年度		
	男	女	計	男	女	計
全社	4.2%	100.0%	36.1%	39.1%	100.0%	51.7%
安城	0.0%	100.0%	25.0%	0.0%	100.0%	50.0%
徳島	0.0%	100.0%	66.7%	40.0%	-	40.0%
濠屋川	0.0%	-	0.0%	-	100.0%	100.0%
裾野	0.0%	-	0.0%	0.0%	-	0.0%
群馬	-	-	-	-	-	-
鴨方	0.0%	-	0.0%	50.0%	-	50.0%
三重	0.0%	-	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%
熊本	0.0%	100.0%	50.0%	-	-	-
大阪	7.7%	100.0%	40.0%	42.9%	100.0%	50.0%
東京	-	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	50.0%
技研	0.0%	-	0.0%	40.0%	100.0%	50.0%

※-は対象者(期間中に子が出生した社員)がない

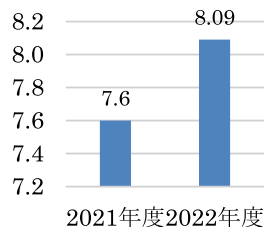
● 育児休暇取得率

子育て

職場での理解を促すため、2022年5月、管理職向けに「イクボス研修」を実施しました。

● 時間外労働時間

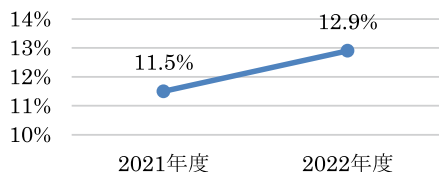
社員の一月当たりの平均時間外労働時間 (正社員)



【目標】総合職(KS職)社員に占める女性の割合 13%以上

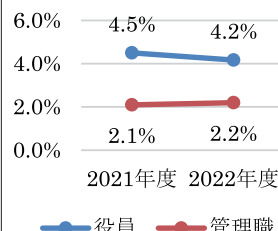
(女性活躍推進に関する行動計画)

総合職(KS職)に占める女性の割合



● 総合職(KS職)に占める女性の割合

役員・管理職に占める女性の割合



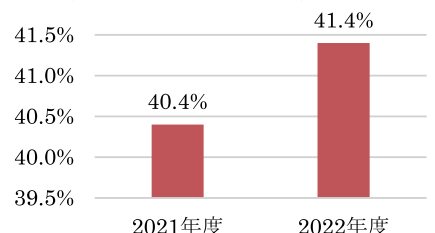
● 役員・管理職に占める女性の割合

女性活躍

【目標】総合職(KS職)の女性を配属する部署(課)の割合 45%以上

(女性活躍推進に関する行動計画)

総合職(KS職)女性配属課割合

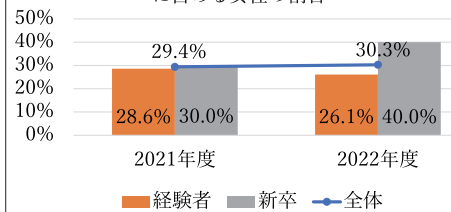


● 女性総合職(KS職)配属課

【目標】新卒総合職(KS職)社員について 30%以上

(クラボウ目標)

新たに採用した総合職(KS職)に占める女性の割合



● 経験者を含む新たに採用した総合職(KS職)に占める女性の割合

【法定雇用率】
2.3% (2023年)

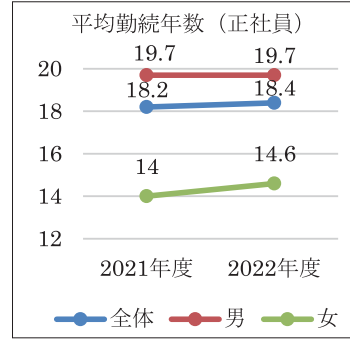
※法定雇用率とは、企業や地方公共団体などが、障害者を常用労働者の中のどのくらいの割合で雇用する義務があるかを定めた基準。今後2024年には2.5%、2026年には2.7%と段階的な引き上げが予定されている。

	2021年度	2022年度
全社	2.04%	2.57%
安城	3.41%	3.58%
徳島	1.03%	1.05%
寝屋川	2.70%	3.74%
裾野	1.59%	1.60%
群馬	1.79%	1.72%
鴨方	4.92%	5.26%
三重	2.33%	2.22%
熊本	3.03%	2.86%
大阪	1.75%	2.36%
東京	2.23%	3.28%
技研	0.00%	2.53%

※各年度6/1時点

障がい者雇用率

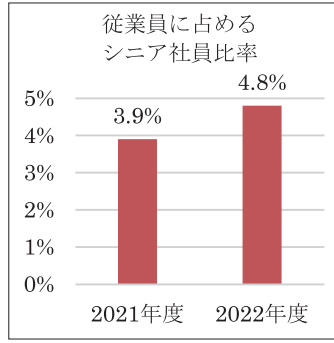
身体・知的・精神等さまざまな障がいを持った社員が働いています。



平均勤続年数

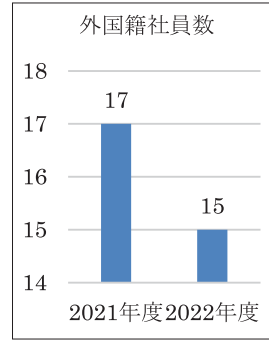
社内での取り組みにおける指標や、取り組み状況のPRの一端として、各分野での認証取得をしています。

認証



シニア社員

定年後に再雇用された社員



外国籍社員
外国籍社員の人数

性的マイノリティの方々や直面している課題等の解消に向けた取組を、先進的に推進する事業者等を、大阪市が一定の基準に則り認証するもの



大阪市人権啓発マスコットキャラクター「こりーな」

● 大阪市LGBTリーディングカンパニー



任意団体 Work with Pride が策定する「Gold+」などのセクシュアリティに関する企業の取り組みの指標

● PRIDE指標ゴールド



経済産業省によって地域の健康課題に即した取り組みや日本健康会議が進める健康増進の取り組みをもとに、特に優良な健康経営を実践している法人を顕彰する制度

● 健康経営優良法人

今回はデータや認証について記載しましたが、目的は「データ(数値)を良くすること」ではなく、クラブウで働く一人一人が能力を発揮し、活躍できる風土・環境を作ることです。引き続き皆さまのご理解とご協力をよろしく願います。(人材開発課 河村 僚子 記)

最後に

本号に記載のデータは、厚生労働省の「両立支援のひろば」「女性活躍データベース」等で社外へも公表しています。ぜひ皆さまもご覧ください。

データの社外への公表

「意欲のある女性が活躍し続けられる組織づくり」「仕事と生活の両立支援」「男性の家庭参画」について積極的に推進する企業等を、大阪市が一定の基準に則り認証するもの



● 大阪市女性活躍リーディングカンパニー